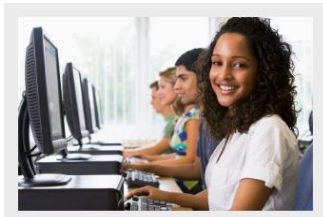


# IL NUOVO APPRENDISTATO

## Formazione e Lavoro



**L'apprendistato di primo livello è un contratto di lavoro che comporta per l'azienda un'assunzione di un giovane in formazione tra i 15 e i 25 anni, per un periodo minimo di 6 mesi fino all'esame per il conseguimento del titolo di studio.**

**Una vantaggiosa possibilità rivolta alle imprese di tutti i settori che nel loro CCNL prevedano l'apprendistato.**

Il neo assunto dovrà effettuare obbligatoriamente in orario di lavoro un monte ore complessivo di formazione di 990 ore, una parte interna all'azienda e il resto esternamente presso il nostro Centro Formativo:

- formazione esterna: massimo 60% delle ore di formazione strutturata per 1° e 2° anno, massimo 50% per 3<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> anno;
- formazione interna per la differenza.

## VANTAGGI PER LE AZIENDE

### Retribuzione agevolata

I nuovi contratti in apprendistato prevedono uno sgravio contributivo per il datore di lavoro:

- le ore di formazione esterna non sono retribuite
- le ore di formazione interna sono retribuite al 10% (al 20% se l'impresa è artigianale)
- le restanti ore di lavoro sono retribuite come da contrattazione con la possibilità di inquadrare la risorsa fino a 2 livelli inferiori e, se previsto, con compenso progressivo d'ingresso.

### Incentivi fiscali

Le spese sostenute per la formazione sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.

### Agevolazione contributiva

Per imprese con più di 10 dipendenti si applica l'aliquota del 5% della retribuzione imponibile, mentre per quelle con meno di 10 dipendenti lo sgravio è del 100%.

### Bonus occupazionale

L'azienda può beneficiare di un bonus da 1.500 fino a 6.000 euro in funzione della fascia di profilazione del giovane, messo a disposizione dal Ministero del Lavoro per le Politiche sociali su programmi nazionali o di Regione Lombardia.

### Formazione professionale

Possibilità di avere in organico una giovane risorsa a costi contenuti e qualificata direttamente dal Centro Formativo evitando all'impresa successivi esborsi in formazione.